



PERFIL DE PUESTO - Oficial de Programa Programa Conjunto E8/FLM en Guatemala

I. Información General		
Ubicación Física Principal: Oficina del Programa Conjunto, Guatemala		
Reporta a: Coordina el Trabajo de:		
La coordinación del programa conjunto con	Implementación del programa conjunto en Guatemala,	
la supervisión técnica del representante	asumiendo el liderazgo en el área de incidencia.	
regional o la persona designada por la • Implementación del Programa de la agencia a la qu		
agencia respectiva.	está asignado.	
Atiende Directrices y Requerimientos de	Se coordina en sus tareas con	
La Coordinación del programa conjunto	Otros Oficiales de Programa asignados al programa	
(supervisión profesional considerando el	conjunto.	
programa conjunto y supervisión legal)	Con otros colegas a nivel regional y global de la Iglesia	
La representación regional de la Iglesia Sueca	Sueca como de los otros miembros del programa	
o persona designada por la Iglesia Sueca	conjunto.	
(supervisión profesional considerando el		
programa específico de su agencia).		
Puestos a los que puede sustituir:	Puestos que lo pueden sustituir:	
Otros Oficiales de Programa	Otro Oficial de Programa.	
	Coordinación Regional de Programa	

II. Descripción del Puesto de Trabajo

Es la persona responsable de la gerencia de las relaciones de colaboración del programa conjunto a partir del enfoque temático acordado y asignado. En un principio el OP tendrá una dedicación inicial del 40% de su tiempo para el programa conjunto la que gradualmente crecerá porcentualmente hasta un 100% durante el tercer año de implementación del programa. La persona es responsable de la gerencia y seguimiento de los proyectos la Iglesia Sueca en un 60% de su tiempo. En ambos casos la persona en el puesto es responsable del desarrollo de capacidades/aprendizajes, incidencia, comunicaciones y gestión de fondos.

III. Principales Responsabilidades		
Propósito según		
área del	Descripción Detallada de Funciones	
desempeño		
Ароуо а	Desde el programa conjunto y el área temática asignada:	
organizaciones	Asegurar que el programa conjunto tenga un portafolio fuerte de organizaciones	

Coordinación al interior del programa conjunto	 socias que contribuyan al desarrollo e implementación del programa conjunto. Elaborar propuestas para financiamiento sobre la base de una estrategia de gestión de fondos acordada para el programa conjunto a partir del trabajo colectivo con el resto de colegas. Tanto para el programa conjunto como para los proyectos específicos de su la Iglesia Sueca: Garantizar que los proyectos sean implementados en los tiempos estipulados en cumplimiento de las políticas y procedimientos financieros, incluyendo el monitoreo y evaluación, los requerimientos de reportes y capacidad de apoyo en lo que sea necesario. Coordinación regular con y apoyo a otras áreas temáticas del programa conjunto en Guatemala, especialmente en donde haya traslape tanto en lo temático como en el portafolio de organizaciones socias. Contribución permanente para el desarrollo e implementación de programa conjunto en Guatemala. Apoyo a las acciones de incidencia, comunicación e iniciativas de gestión de fondos dentro del programa conjunto. Trabajo proactivo en proponer organizaciones socias y proyectos que podrían hacer una contribución significativa en las áreas del
	programa.
Responsabilidad	Liderar el trabajo de incidencia del programa conjunto, así como el fortalecimiento
'	1 3
Temática	del los temas de Justicia de Género, derechos humanos, justicia, paz y trabajo con
	actores religiosos y/o organizaciones basadas en la fé.

IV. Nivel de Responsabilidades	
Área	Detalle
Supervisa el Trabajo de	No Aplica
Delegación de Autoridad	No Aplica
Bajo su responsabilidad están equipos,	Tal y como se detalle en el contrato
mobiliario y herramientas	

V. Relaciones del Puesto		
Internas	Externas	
 Equipo del programa conjunto. 	Organizaciones socias y titulares de derechos.	
 Comité de Coordinación de la 	 Aliados estratégicos identificados en el país. 	
Cooperación (CCC)	 Consultores y otros proveedores de servicios. 	
 Otros miembros de las agencias 	■ Embajadas de Suecia, Reino Unido, España, Alemania, etc.	
del E8/LWF en la región y las	 Autoridades Locales 	
sedes, según sea apropiado.		

VI. Perfil Requerido		
Escolaridad	• Título Universitario en Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales, Políticas	
	o afines.	
	Mínimo cinco años en cargos similares	
Experiencia laboral	• Experiencia en el manejo e implementación de procesos PME en proyectos de	
	cooperación internacional.	
	• Conocimientos de programas, planificación y monitoreo y evaluación de	
	proyectos	
	Conocimiento y entendimiento de organizaciones aliadas y cooperantes.	
	• Experiencia e interés de trabajar estratégicamente con actores basados en la fe,	
Habilidades,	así como con otras organizaciones de sociedad civil.	
experticias y otros	Conocimiento del contexto Guatemalteco	
conocimientos	• Excelente redacción y habilidades para la construcción de informes y	
Coriociriieritos	documentos relevantes	
	Buenas habilidades para el manejo de relaciones y de comunicación.	
	Buen manejo de sistemas de información.	
	• Conocimiento en alguno de los temas relevantes del programa (Derechos	
	Humanos, Género, Manejo Sostenible de Recursos Naturales, etc.)	
Idiomas	Español fluido	
	 Inglés (buen conocimiento escrito y hablado) 	
Otros elementos	Liconcia do conducir viganto	
deseables	Licencia de conducir vigente	

Competencias Humanas y Técnicas

- Alto grado de responsabilidad
- Liderazgo
- Integridad ética, confianza
- Identificación con los valores cristianos
- Proactividad
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Buenas relaciones interpersonales
- Capacidad de organización / planificación
- Transparencia
- Atención al detalle
- Sensibilidad social, cultural y de género.
- Capacidad de escucha y apertura a encontrar formas diferentes de hacer el trabajo
- Identidad con los principios, valores y enfoques de trabajo de la agencias LWF/E8
- Capacidad para el trabajo bajo presión
- Tolerancia e inclusión.